Les Cahiers du CEDIMES
2026, Volume 21, numéro 3
ISSN 2110-6045

Réflexions pour étayer la résilience dans les organisations Editorial

Constanța POPESCU [1]

[1] Université « Valahia » de Târgoviște, Roumanie, tantapop@yahoo.com

Rédactrice en chef invitée

La résilience organisationnelle constitue un facteur essentiel de pérennité et de performance notamment à nos jours quand l'environnement se caractérise par l'incertitude, des évolutions technologiques rapides et une transformation numérique, des crises économiques et des changements climatiques. Cette capacité des organisations d'anticiper les perturbations et de s'adapter, voire même d'améliorer leur fonctionnement soulève plusieurs défis stratégiques, humains, économiques et technologiques. Ce numéro des « Cahiers du Cedimes » évoque ce thème très actuel et fécond avec des études dédiées aux implications au niveau des organisations mais aussi de la gouvernance publique, du fait de son rôle catalyseur et régulateur dans le développement de la résilience.

Les deux premiers articles examinent les défis des institutions publiques par rapport à la transition écologique et numérique (« Resilient public governance and ecological transition : Systemic adaptation models and the role of Artificial Intelligence in modern administration », Carmen Valentin Rădulescu, Florina Bran et Sorin Burlacu) et aux menaces hybrides (Renforcer la résilience nationale face aux menaces hybrides : perspectives comparatives européenne », Laurențiu Eduard Ion, Emil Grătianu et Ion Pârgaru).

L'article « Le leadership transformationnel comme levier de valorisation de l'adaptation culturelle dans les organisations contemporaines » (Anișoara Duică, Irma Ferencz et Elena Cătălina Șerban) soulinge les implications positives de l'adaptation culturelle dans les organisations contemporaines et surtout son influence sur la performance organisationnelle. En outre, l'article « L'intelligence artificielle comme outil administratif et managérial dans un service des urgences : réduction de la bureaucratie et réutilisation des données cliniques sans saisie humaine supplémentaire » (Radu-Bogdan Chiotan-Calin, Florin-Radu Chiotan et Ion Pârgaru) traite les implications managériales, humaines et technologiques de l'usage de l'IA dans le domaine de la santé, particulièrement pour les services publics d'urgence.

Le développement territorial, un champ de recherche privilégié par « Les Cahiers du Cedimes » est examiné en relation avec l'engagement des organisations vers la durabilité grâce à la motivation des ressources humaines, dans le papier « La motivation des ressources humaines en tant que mécanisme stratégique dans l'économie durable. Implications pour la résilience organisationnelle, l'entrepreneuriat durable et le développement territorial » (Daniel Danilov, Valentina Ofelia Robescu et Ionut Drăgulescu).

Le système éducatif n'est pas exempté des incertitudes et transformations rapides qui poussent les établissements et institutions éducatifs à s'adapter tout en assurant la continuité pédagogique et la qualité du management. L'article « Le leadership enseignant comme ressource organisationnelle dans des écoles en transformation » (Corina Vedeanu, Mfetie Youssouf Kouotou, Ion Stegăroiu) souligne spécialement l'importance des différentes formes du leadership dans l'adaptation des écoles aux changements. Il est enrichi par la contribution de Dana-Diana Popa (Fericel) et Cristina Teodora

Bălăceanu qui signale l'importance des compétences numériques des enseignants et met en valeur le potentiel inclusif du numérique dans le processus d'enseignement des élèves ayant des besoins éducatifs particuliers (« New digital era competences for the inclusive teacher : Strategic implications for human ressource management in pre-university education »). Enfin, le papier de Nicoleta Valentina Florea, Radu Andronache et Giorgiana (Cârstea) Radu reprend le sujet de l'abandon scolaire, un défi encore important en Roumanie et ayant des causes imbriquées (« Abandon scolaire - concept et risques. Une étude basée sur l'impact de ses facteurs d'influence à l'aide de la modélisation mathématique »).

Sur le plan financier, la résilience organisationnelle vise plusieurs piliers, tels que la solidité financière, la capacite d'adaptation, la diversification des sources de financement, la gestion des risques financiers et la planification financière stratégique. L'article de nos collègues Valerica (Tătăranu) Soare, Constantin Aurelian Ionescu et Elena (Toader) Vasile propose un modèle de diagnostic financier intégré basé sur quatre variables et destiné à assurer la stabilité et la préservation de la valeur à long terme (« Beyond traditional financial ratios: An integrated diagnostic model of value creation, value retention, profitability, and financial sustainability »).

Deux articles Varia achèvent ce numero, l'un consacré à l'évaluation d'un dispositif institutionnel conçu pour soutenir concrètement le marché de foin en bottes dans une région rurale particulière de Burkina Faso (« De l'excédent agricole à l'institution marchande spontanée : genèse, mécanismes et pérennité du marché du foin en bottes sur la Route Nationale n°1, tronçon Kokologho-Sakouinsé, Burkina Faso (1996-2026 », Ferdinand Ouedraogo) et l'autre dédié à l'analyse des déterminants du bien-être individuel et notamment à l'influence des facteurs économiques sur le bien-être subjectif dans les pays en développement (« Economic complexity and subjective well-being: effects and transmission channels », Abba Mahamat).

Finalement, je voudrais remercier, au nom de tous les auteurs, au rédacteur en chef de la revue, le professeur Christian Michon, pour son accord de collaboration et sa confiance, aux évaluateurs pour leur commentaires constructifs et les suggestions pertinentes, ainsi qu'à l'équipe technique de la revue pour son accompagnement tout au long du processus de publication.